

ที่ ศธ ๐๗๐๓๑/

สทท



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่
๙๕ ถ.ป่านุราช อ.เมือง จ.กระบี่ ๘๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้จัดส่งสำเนาประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่ ขอจัดส่งสำเนาประกาศดังกล่าว พร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสมพิศ ดวงแก้ว)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดกระบี่

กลุ่มอำนาจการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๙๓๓

โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๒๗๐๔

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการเรียนรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประสิทธิผล บุคลากรทุกระดับได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสมดุล และเพิ่มศักยภาพการทำงานภายใต้ข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและงบประมาณ สามารถรองรับภารกิจด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศได้อย่างมีคุณภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ไว้ ดังนี้

"บริหารคนอย่างคุ้มค่า พัฒนาศักยภาพอย่างยั่งยืน เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต"

๑. การจัดสรรอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ

บริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของกรมโดยไม่เพิ่มภาระงบประมาณ ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัลสนับสนุนการทำงาน

๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของข้าราชการทุกประเภทให้สอดคล้องกับความต้องการของภารกิจ และรองรับแนวโน้มการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓. การบริหารผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการทำงาน

พัฒนาระบบประเมินผลที่สะท้อนศักยภาพและผลลัพธ์การทำงาน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความสุขและความสมดุลของบุคลากร พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๕. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล

นำระบบ AI/Big Data และ Dashboard วิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้