



Best Practice

การพัฒนาของ กศน.ตำบล สู่ กศน.ตำบล
5 ดี พรีเมียม



กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ

รับผิดชอบโดย นางสาวพรรณษา เพชรทอง
ครู กศน.ตำบล

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภออ่าวลึก
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดกระบี่

คำนำ

Best Practice คือ วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งให้สำเร็จซึ่งเป็นผลมาจากการนำความรู้ไปปฏิบัติจริงแล้วสรุปความรู้และประสบการณ์นั้นเป็นแนวทางที่ดีที่สุดของตัวเอง กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภออ่าวลึก ได้ศึกษาและวิเคราะห์ภารกิจงานที่ได้รับผิดชอบนำเสนอเป็น Best Practice ซึ่งได้ผ่านการดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนจนประสบความสำเร็จและสามารถเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้องได้

Best Practice ของ กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภออ่าวลึก หวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาและผู้ที่สนใจเพื่อนำไปปรับประยุกต์ใช้ เนื่องจากการนำเสนอ Best Practice เพื่อเสนอกรณีที่ประสบความสำเร็จ (Success cases) การเป็นต้นแบบและแรงบันดาลใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในระบบเดียวกัน การสร้างบรรยากาศแห่งการแข่งขันเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ

ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครูและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ทำให้ กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภออ่าวลึก ประสบความสำเร็จ

นางสาวพรรณษา เพชรทอง
ครู กศน.ตำบล



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	
ความเป็นมา.....	๑
วิธีการปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ Best Practice.....	๑
ผลการดำเนินงานตามโครงการ.....	๓
ปัจจัยเกื้อหนุนสู่ Best Practice.....	๓
ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข.....	๓
ภาคผนวก.....	๔



โครงการ/กิจกรรม

ชื่อผลงาน การพัฒนาของ กศน.ตำบล สู่ กศน.ตำบล ๕ ดี พรีเมียม

หน่วยงาน.....กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ

สถานศึกษา.....ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภออ่าวลึก

๑.ความสำคัญและความเป็นมา

กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ ได้ให้ความสำคัญเรื่องการศึกษาและการเรียนรู้ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาและการเรียนรู้ของคนไทย เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของสังคมในการบริหารจัดการเพื่อให้คนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยอย่างมีคุณภาพ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ “คนไทยได้เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ”

กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ ตั้งขึ้นเพื่อให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ระดับตำบล เป็นแหล่งเรียนรู้ สำหรับประชาชนเพื่อประชาชนได้ใช้ในการแสวงหาความรู้เพื่อให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้

๒.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยเพื่อให้ประชาชนได้รับการศึกษาตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๒) เพื่อสร้างและขยายภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยในชุมชน

๓) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยของภาคีเครือข่าย

๔) เพื่อประสานและเชื่อมโยงการดำเนินงานจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคประชาชน

๓.วิธีการปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ Best Practice

๑) ด้านอาคารสถานที่ ปรับปรุงอาคารสถานที่ทั้งภายในและภายนอกให้มีความพร้อมในการให้บริการให้มีความสะอาด ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย เหมาะสมและมีบรรยากาศเอื้อต่อการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๒) ด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ จัดหา วัสดุ และครุภัณฑ์ พื้นฐานเพื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย เพียงพอกับความต้องการ เช่น คอมพิวเตอร์สำหรับบริการสืบค้นข้อมูล อุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียม ฯลฯ และดูแลบำรุงรักษาวัสดุ และครุภัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน

๓) จัดหาสื่อการเรียนรู้ประเภทต่าง ๆ ทั้งสื่อเอกสารสิ่งพิมพ์ และ สื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔) ด้านบุคลากร หัวหน้า กศน.ตำบล ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน และประสานการทำงาน ชุมชนและภาคีเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ในพื้นที่ กศน.ตำบล ที่รับผิดชอบได้รับการอบรมพัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องตามแผนที่ อำเภอหรือจังหวัด กำหนด

ครู กศน. จัดกิจกรรม กศน. ในหมู่บ้าน/ชุมชน ที่รับผิดชอบ ประสานการทำงานร่วมกับหัวหน้า กศน.ตำบล ชุมชนและภาคีเครือข่าย

คณะกรรมการ กศน.ตำบล ดำเนินการสรรหา คณะกรรมการ กศน.ตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน กศน.กำหนด สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะกรรมการ กศน. ตำบล เกี่ยวกับการดำเนินงาน กศน.ตำบล เสริมสร้างแรงจูงใจและความพร้อมในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม กศน. ตำบล.ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ในการจัดประชุมคณะกรรมการ กศน.ตำบล



อาสาสมัคร กศน.ตำบล ดำเนินการสรรหาและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม กศน.ตำบล

ภาคีเครือข่าย แสวงหา รวบรวมและจัดทำทำเนียบภาคีเครือข่ายในระดับตำบล สร้างความเข้าใจให้แก่ภาคีเครือข่ายเกี่ยวกับการดำเนินงาน กศน.ตำบล เสริมสร้างแรงจูงใจและความพร้อมในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม กศน.ตำบล

แผนผังระบบการปฏิบัติงาน

๔. การดำเนินงาน Best Practice

๔.๑ การสำรวจความต้องการของกลุ่ม/ชุมชน

การมีส่วนร่วมของชุมชน มีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างกระแสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนของชุมชนเห็นความสำคัญและเข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรม กศน.ตำบล และจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นต้น

๒) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและพัฒนางาน กศน.ตำบล อย่างต่อเนื่องและมีส่วนร่วมในการนิเทศ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน กศน.ตำบล

๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบเครือข่ายการเรียนรู้ ภายในตำบล และระหว่างตำบล เช่น แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีอินเทอร์เน็ตบริการตลอดเวลา เป็นต้น

๔.๒. การจัดทำงาน/โครงการ

๒.๑) ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย โดยประสานงาน/วางแผนร่วมกับภาคีเครือข่าย ในชุมชน เช่นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. อาสาสมัครส่งเสริมการอ่าน วัด มัสยิด โรงเรียน ฯลฯ เพื่อจัดหาสถานที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอนกิจกรรมบริการชุมชน รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ของภาคีเครือข่าย ในการจัดการเรียนรู้

๒.๒) เชื่อมโยงรูปแบบการให้บริการของหน่วยงานภาคีเครือข่าย กับ กศน.ตำบลโดยส่งเสริมและหรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น อบต.อ่าวลึกเหนือ รพ.สต.บ้านน้ำจาง กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเพื่อ พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในชุมชนเพื่อสร้างโอกาส การเรียนรู้ให้กับประชาชน

๒.๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารโดยจัดทำเว็บไซต์ กศน.ตำบล แพนเพจ กศน.ตำบล เพื่อการติดต่อกับผู้เรียน/ผู้รับบริการ สืบค้น รวบรวมและการเผยแพร่ข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต และแหล่งข้อมูลอื่นๆ

๔.๓ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ

การประสานงานผู้นำในพื้นที่เพื่อจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมและจัดเตรียมสถานที่ และย้ายโต๊ะเก้าอี้ หนังสือและทำความสะอาดสถานที่เพื่อเตรียมในการจัดการเรียนการสอน

๔.๔ การประเมินผลกิจกรรม/โครงการ

๑) การนิเทศ ติดตามผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยจัดทำแผนการนิเทศ ติดตามผลการจัดกิจกรรมในพื้นที่ ประสานภาคีเครือข่ายร่วมนิเทศ ติดตามผล จัดให้มีการนิเทศกิจกรรมในพื้นที่

๒) การรายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยจัดทำปฏิทินการรายงานผลการจัดกิจกรรมจัดเก็บข้อมูลและรวบรวมผลการจัดกิจกรรม จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ กศน. ตำบล

๔.๕ สรุปและรายงานผลกิจกรรม/โครงการ



๕. ผลของการดำเนินงาน Best Practice

๕.๑ ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

กศน.ตำบลอ่าวลึกเหนือ มีสถานที่เหมาะในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๕.๒ ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

การมีสถานที่เพื่อพัฒนาคนในชุมชนสามารถมาจัดกิจกรรมและให้บริการกับชุมชนในด้านต่างๆ

๖. ปัจจัยเกื้อหนุนสู่ Best Practice

๖.๑ การนำองค์กร

กศน.เราทำงานด้วยใจใช้หวังแค่ผลงานเพื่อนำไปสู่การความสำเร็จเพื่อให้นักศึกษาชุมชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

๖.๒ งบประมาณ

งบประมาณปรับปรุงจาก กศน.อำเภออ่าวลึก จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๓ นโยบายของสถานศึกษา

๑. จัดและส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๒. ส่งเสริม สนับสนุนประสานงานภาคีเครือข่าย เพื่อจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๓. จัด ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. พัฒนาหลักสูตร สื่อ และกิจกรรมการเรียนรู้

๕. พัฒนาคู กศน.ตำบล และภาคีเครือข่าย

๖. ระดมทรัพยากรเพื่อใช้ในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

๗. ดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้สอดคล้องกับระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและหน่วยงานต่าง

ผู้นำให้การสนับสนุน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ กระจกน้ำร้อน กศน.ตำบล ผู้นำชุมชนช่วยดูแลอาคารและเปิด

ปิดอาคาร

๗. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ไม่มี







กศน.อำเภออ่าวลึก
สำนักงาน กศน.จังหวัดกระบี่